



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

 **ASUT FIBERGLASS**
Glassfiber Reinforced Plastic

İçindekiler

- 2 Rapor Hakkında
- 3 Yönetim Kurulu Mektubu
- 4 Aşut Fiberglass Hakkında
- 8 Tedarik Zinciri
- 9 Paydaşlarımız ile Etkileşim
- 10 Sürdürülebilirlik Komitesi
- 11 Neler Yapıyoruz?
- 12 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 14 Kişisel Verilerin Korunması
- 15 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 16 İklim Eylemi
- 19 Nitelikli Eğitim
- 21 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 23 Sosyal Aktiviteler

Rapor Hakkında

Asut Fiberglass tarafından dördüncüsü hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 yılı içerisinde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde proje bazlı çalışılan müşterilerimiz ve tedarikçilerimize ilişkin uygulamaları içermektedir. Raporda, Global Compact üyelik akdinden sonra evrensel kabul edilen on ilke kapsamındaki iyileştirmelere ilişkin 31.12. 2023 tarihine kadar yapılan çalışmalar, deneyimler ve performans sonuçları yer almaktadır. Ayrıca gelecek yıllara ilişkin hedeflerimize değinilmiştir.

Raporumuzun içeriği G4 Sustainability Reporting Guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI) kriterlerinde belirtilen yöntem ve teknikler kullanılarak hazırlanmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) belirlediği ilerleme raporu (COP) ilkeleri de gözetilmiştir.

Rapor, sürdürülebilirlik performansın operasyonel gelişim üzerindeki takibini yapabilmek için dönemsel gelişimin dışına çıkılarak genele de değinilmesi gerektiğini düşünerek hazırlanmıştır.

Paydaşlarımızdan geri bildirimlerinin alınması, gerek uygulamalarımızın gerekse raporlama sürecimizin iyileştirilmesi açısından son derece önemlidir. Tarafımıza ulaşan her konuyu ciddiyle inceliyor ve paydaşlarımızın geri bildirimlerinden yararlanarak uygulamalarımızı daima iyileştiriyoruz. Ayrıca önceki yılların performanslarını da paylaştık. Sürdürülebilirlik performansımızı yıllık olarak açıklamaya kararlıyız.

İlerleyen dönemlerde yapılacak sürdürülebilirlik çalışmaları ile raporlama uygulamamızı geliştirmeye devam edeceğiz. Bu amaçla gelecek rapor döneminde genişlemesini hedeflediğimiz faaliyet alanımız ve pazarlardaki gelişmeler paralelinde sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve hedeflerimizi güncelleyerek GRI Raporlama Standardı doğrultusundaki uygulamalarımızı da geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Bu rapor ile ilgili sorularınız, geri bildiriminiz ve önerileriniz için bize info@asutfiberglass.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Mektubu

“Aşut Fiberglass olarak Global Compact’ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkesini her zaman desteklediğimizi bildirmek isteriz.

Yıllık İlerleme Bildirimimizde, Global Compact ve ilkelerini, is stratejimizin, kültürümüzün ve günlük operasyonlarımızın bir parçası haline getirme yolunda yaptığımız çalışmaları anlatmaktayız. Bu bilgileri, birincil iletişim araçlarımızı kullanarak paydaşlarımız ile de paylaşmaya önem veriyoruz.

Çalışanlarımızın, Asut Fiberglass’ın mevcut konumuna gelmesinde en önemli rolü oynadığının bilincinde olarak daha iyi hedeflere ulaşmak amacıyla çalışanlarımıza daimi yatırım yaparak yetkinliklerinin geliştirilmesine devam etmekteyiz.

Her geçen gün daha da büyüyen Aşut Fiberglass, bünyesinde bulundurduğu uzman personelleri ve kalite kontrol laboratuvarı ile üründe yüksek kalite, sürekli yenilik, güncel bilgi, özgüven, dinamik ve çevreye duyarlı insan, Ar-Ge destekli takım çalışmasını kendine temel değer olarak almıştır. Ayrıca, kuruluş amacını en iyiyi en güvenilir biçimde sunmak olarak belirlemiş ve daha çok istihdam sağlayarak ülkemizin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmayı misyon olarak belirlem şstir.



Mevcut misyon ve kalite politikamızdan taviz vermeden ürünlerimizin özellikle Ortadoğu, Avrupa ve Afrika’da kalitenin simgesi haline getirerek ve üretim hacmimizi arttırarak mevcut talebi en iyi şekilde karşılayabilmek temel amacımızdır.

Çalışanlarımızın azmi ve çabaları, diğer paydaşlarımızın geri bildirimleri ve rehberliği sayesinde, Asut Fiberglass’ın Global Compact bünyesinde yer alan gelişmiş düzeydeki firmalar arasında yer alacağından, başarılarını sürdüreceğinden ve daha da iyi sonuçlara ulaşacağından hiç şüphemiz yoktur.”

Fahrettin AŞUT / Fatih AŞUT
Yönetim Kurulu

Aşut Fiberglass Hakkında



Burhanettin AŞUT
Kurucu

Markalarımız

1966 yılında Mersinde kurulan Aşut Fiberglass, ilk üretimine fiberglass tekne ile başlamıştır. 1973 yılında Türkiye'nin ilk Fiberglass borusunu üretmiş ve yine yıllar içinde Türkiye'nin ve Dünyanın ilklerini üreterek 2000 yılına kadar iç piyasada yer almıştır. 2000 yılından itibaren Yurt dışı projelerinde çalışmaya başlamış olup, Türkiye'deki başarısını dünya projelerine de taşımıştır.

Dünyada boru ve eklemler parçalarını aynı çatı altında üretebilen tek firma olma özelliği taşıyan Aşut Fiberglass olarak, ileri teknoloji makine ve ekipmanlarla donatılan fabrikamızda yüksek üretim kapasitesi ve geniş ürün yelpazesi ile 20 mm den – 20000 mm 'ye kadar değişebilen çaplarda ve 200 atm çalışma basıncına kadar ürün üretiyoruz. Ayrıca taşınabilir üretim tesisimiz sayesinde farklı lokasyonlarda üretim hizmeti sunmaktayız. Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alan üretim tesisimiz ile 10 bin metrekare kapalı, 40 bin metrekarelik alanda faaliyet göstermekteyiz.



Hizmet Verdiğimiz Sektörler

Aşut Fiberglass olarak 52 yıllık bilgi ve birikimimiz ile CTP (Cam Takviyeli Plastik)'den imal edilen; boru , boru ek parçası , baca, tank, duct, quencher, absorber, scrubber, spray bank, spool ve özel ekipmanlar üretiyoruz. Ürünlerimiz özellikle Kimya Fabrikaları, Petrokimya Fabrikaları, Petrol Hatları, Enerji Üretim Tesisleri, Maden İşletmeleri ve Arıtım Tesislerine yönelik projelerde kullanılmaktadır.

İhracat Yaptığımız Ülkeler



AVRUPA

Almanya
Avusturya
Bosna-Hersek
Bulgaristan
Danimarka
Finlandiya
Fransa
Norveç
İtalya
İspanya
Romanya
Ukrayna
Yunanistan



KUZEY AMERİKA

Amerika Birleşik Devletleri
Kanada



AFRİKA

Cezayir
Fas
Güney Afrika Cumhuriyeti
Libya
Tunus



ASYA

Azerbaycan
Birleşik Arap Emirlikleri
Dubai
Katar
Kazakistan
Kuveyt
Mısır
Umman
Suudi Arabistan
Türkmenistan
Irak

Vizyon

Tasarım, Üretim, Montaj ve AR-GE hizmetleri sunan, kalitesini dünyanın takdir etmeye devam ettiği, gurur duyacağımız ürünler tasarlamayı ve üretmeyi sürdüren bir dünya lideri olmak.

Misyon

AŞUT FİBERGLASS olarak; kalite, ürün çeşitliliği ve süre konularında sürekli iyileştirmeler yaparak, deneyimli ekibiyle minimum maliyette ve yüksek kalitede ürünler üretmek. Daha çok istihdam sağlayarak Türkiye'nin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmak.

Kalite Politikamız

Tasarım, Ürün, Hizmet ve Diğer Tüm Proseslerimizdeki Sürekli İyileştirmelerle, Müşterilerimizin Mevcut ve Gelecekteki İsteklerine Göre Güvenceyi Sağlamaktır.

Çevre, İş Sağlığı Ve Güvenliği (ÇSG) Politikamız

Proseslerimizden kaynaklanabilecek, çevresel etkileri ve riskleri en az seviyeye indirmek, iş kazalarını ve hastalıklarını önlemek, sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için;

ÇSG Politikamızın uygulanmasında ve geliştirilmesinde müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışmak, çalışanlarımıza danışmak ,katılımlarına sağlamak ilgili yasal ve gönüllü şartlara uygun olarak etkin, dinamik ve sürekli gelişen Sağlık & Güvenlik ve Çevre Yönetim Sistemi kurmaktır.

Sertifikalarımız

Aşut Fiberglass olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini gözetmek, paydaşlarımızın beklentilerini karşılayarak daha iyi hizmet sunabilmek ve kalitemizi her zaman en üst standartlarda tutabilmek adına bir çok sertifikaya sahibiz. UN Global Compact Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri içerisinde 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 13 İklim Eylemi ilkeleri çerçevesinde her yıl mevcut sertifikalarımızın gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

Sahip olduğumuz sertifikalar;

- ▶ **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi**
- ▶ **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi**
- ▶ **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**



Management Service



Tedarik Zinciri

Firmamız dünya çapında bir çok tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır. Tedarikçilerimizi seçerken Global Compact'ın Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda 13 İklim Eylemi, 8 İnsana Yakışır İş, 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı maddelerini dikkate alıyoruz. Her yıl düzenli olarak yapılan değerlendirmeleri ile tedarikçi firmaların, tedarikçi firma seçim kriterlerimize ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerimize uygunluğu yeniden değerlendirilir. Bu değerlendirme gelecek yıllardaki tedarikçi seçimimizde doğrudan etki etmektedir.

Uzun süreli ilişkiler kuracağımız tedarikçi firmalarımızı seçerken firmaların;

- ▶ **Gelişimini**
- ▶ **Geleceğini, İstikrarını ve**
- ▶ **Sürekliliğini Referanslarını, İtibar ve**
- ▶ **Tecrübelerini**
- ▶ **Esnekliğini ve Desteğini**
- ▶ **Kalite , İSG ve Çevre Açısından**
- ▶ **Güvencesini Finansal Yapısını**
- ▶ **Lisans, Distribütörlük, Acentelik vb. Yetki Belgelerini Ortaklık Yapısını, değerlendiririz.**



Paydaşlarımız ile Etkileşim

Paydaşlar	Etkileşim Platformları	Neden Yapıyoruz?
Yönetim Kurulu	Genel Kurul Toplantısı, Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı, Sürdürülebilirlik Raporları	Sürdürülebilirlik ve karlı büyümeyi sağlamak, Sürekli İyileştirme Tasarım ve Ar-Ge ile artan büyüme
Çalışanlar	Elektronik İletişim Araçları, Düzenli Toplantılar, Çalışan Memnuniyet Anketleri, Sosyal Aktiviteler	Çalışanlar arası ilişkiyi güçlendirmek, Motivasyonu arttırmak, Kurum kültürünü yaymak
Müşteriler	Telefon ve E Posta, Website İletişim Formu, Memnuniyet Anketleri	Müşteri beklentilerini karşılayacak yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmak
Sivil Toplum Örgütleri	İşbirlikleri, Çalıntayları Proje Destekleri, Yıllık Raporlar ve Sürdürülebilirlik Raporları	Yerel ve ulusal toplulukların beklentileri doğrultusunda hareket etmek, Paydaşlara önem veren alanlarda kaynak sağlamak
Hükümet	Projelerde İşbirliği	Karmaşık sürdürülebilirlik sorunlarını çözmek için ölçeklenebilir eylem geliştirmek
Sanayi Dernekleri	Yönetim Seviyesinde Katılım ve Üyelikler	Sektörler arası konulara katkıda bulunmak için ortak eylem başlatmak
Üniversiteler	İş Birliği ve Ortak Projeler, Araştırma Projeleri Destekleri, Staj ve Kurs Yolu ile Know-How Transferi	Araştırma, tasarım ve proje uygulamasıyla iş birliği yapmak ve Yenilikçi çözümler sunmak

Sürdürülebilirlik Komitesi

Daha iyi bir hayat sürdürebilmek için paydaşlarımızla birlikte hareket etmenin gerekliliğine yürekten inanıyoruz. AŞUT Fiberglass olarak Global Compact'ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerini her zaman destekliyoruz.

Departmanlar Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik Konuları

**İnsan
Kaynakları
Üretim Kalite
Kontrol
Dizayn
Finans
Dış Ticaret
Satın Alma**

**Mali ve İdari İşler Müdürü
Dizayn Müdürü
Muhasebe Sorumlusu
Kalite Kontrol Müdürü**

**Çevre
İSG
Araştırma ve Geliştirme
İnovasyon
Çalışan Hakları
Nitelikli Eğitim
İklim Eylemi**

Ekonomik Etkimiz



Çevresel Etkimiz



Sosyal Etkimiz



Neler Yapıyoruz?

İklim değişikliği, kentleşmenin ve sorumsuz üretimin getirdiği çevre sorunları, doğal kaynakların hızlı tüketimi, cinsiyet eşitsizliği, çalışma standartları gibi küresel sorunlar ile mücadele etmek için UN Global Compact Sürdürülebilir Kalkınma İlkelerini, 2015 yılından beri uyguluyoruz.

8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ilkesi çerçevesinde ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyuyor, sağlıklı, güvenli ve insana yakışır bir iş ortamı yaratıyoruz. Çalışma ortamındaki sağlık ve güvenliği ilgilendiren tüm riskleri analiz ederek bu risklerin minimize edilmesi için çalışıyoruz.

9 Sanayi, Yenilikçi ve Altyapı ilkesi için üretim teknolojilerimizi ve ürün standartlarımızı yükselterek müşterilerimize daha kaliteli hizmet sunmak için bütün gücümüz ile çalışıyoruz. Uzmanı olduğumuz CTP (Cam Takviyeli Plastik) malzemesini farklı sektörlerde kullanmak için Ar-Ge ve altyapı çalışmalarında bulunuyoruz.

Çevre dostu üretim teknolojilerimiz, her yıl azalan emisyon değerlerimiz, atık madde yönetimimiz ve enerji tüketim değerlerimiz ile 13 İklim Eylemi, 12 Sorumlu Tüketim ve Üretim hedeflerine ulaşmak için her sene yol kat ediyoruz.

Ortak sürdürülebilirlik konularını yönetmek için özel sektör ve kamu sektörü, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler gibi dış paydaşlarla birlikte çalışıyoruz. Bu kapsamda farkındalığı arttırmayı amaçlayan burslar ve bağışlar ile destekleyici etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

Nitelikli eğitim hedeflerimizi gerçekleştirmek için meslek liseleri ve üniversiteler ile iş birliğinde bulunuyoruz. Her yıl artan uzun ve kısa dönem stajyer sayımız ile nitelikli eğitim hedeflerimiz doğrultusunda çalışıyoruz.

İşe alım süreçlerimizden başlayarak kadın çalışanlarımızın haklarını, fırsatlarını ve gelişimlerini cinsiyetsiz bir tutum içerisinde gözetiyoruz. Eğitim’de cinsiyet eşitliği için kurum kültürümüz ve paydaşlarımız içerisinde 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ilkesini sağlamak adına çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışma hayatı ilkeleri ile ilgili çalışanlarımızla kurum kültürü, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri veriyoruz ve bu konular ile ilgili çalışmalar yapıyoruz. Çalışanlarımızın kanuni ve yan haklarını gözeterek toplumsal eşitsizliği azaltmaya çalışıyoruz.



İnsana Yaraşır İş ve Ekonomik Büyüme

Aşut Fiberglass, çevreye ve insana duyarlı bir geleceğe ulaşmanın insan zekası ve becerisi ile mümkün olduğunun bilincinde olarak yıldan yıla büyümektedir. Büyümemiz içerisindeki en önemli değeri şüphesiz ki çalışanlarımız oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışanlarımızın kurum içi performanslarını geliştirme, takım çalışmasını içinde eş güdümlü hareket edebilme, önerileüretme ve bu önerileri hayata geçirmeleri üzerine eğitim ve tecrübe edindirme programları uygulamaktayız.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Aşut Fiberglass insan odaklı, gelişime önem veren ve katılımcı kültürü çalışan bağlılığını sağlamada en önemli unsurları oluşturuyor. Yetenekleri tutmak için çalışanlarımızın bağlılığını ölçüyor, aldığımız geribildirimler doğrultusunda aksiyonlar planlıyor, çeşitli iç iletişim uygulamalarını ve sosyal aktiviteleri hayata geçiriyoruz.

Çalışan iş-yaşam dengesini destekleyecek şekilde sosyal projeler ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Her yıl düzenli olarak yapılan Çalışan Memnuniyet Anketi ile çalışanlarımızın mutluluklarını ve beklentilerini şeffaflık içerisinde değerlendirilmekteyiz.

Çalışanlarımızın iş- yaşam dengesi ve sağlığını önemsiyoruz. Haftalık ortalama 45 saat olan çalışma saatlerimiz ile iş-yaşam dengesini destekliyoruz.

Her ay "ayın elemanı" seçerek çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. 2023 yılı içerisinde çalışan bağlılığını arttırmak adına ikramiye sistemine geçilmiştir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Fabrikamız 2007 yılından bu yana OHSAS 18001 sertifikasına sahip olup 2018 yılı içerisinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonuna geçiş yapmıştır .

Çalışanlarımızın çalışma standartları, kurum kültürümüz ve SKH açısından önemli bir yere sahiptir. Her sene yenilediğimiz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sertifikamız ile çalışanlarımızın iş yerindeki sağlık ve güvenliklerini koruma altına alıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli tedbirleri alıyoruz. Bu konu ile ilgili stratejilerimizi her yıl gözden geçirerek çalışanlarımızın sağlık ve güvenlikleri için daha fazla önlem alıyoruz. Her yıl iş kazası sayımızı azaltmak için sorunları kaynağında çözebilmek adına çalışmalar yapıyoruz.

İSG mevzuatı başta olmak üzere, ilgili mevzuatlara uygun bir iş ortamı sunuyoruz. Aşut İSG standartları şirketlerimize rehberlik ediyor. Çalışanlara ve iş ortaklarına güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmak ve sürekliliğini sağlamak için insan kaynağını bilinçlendiriyor ve bu konularda farkındalık yaratıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini kurum kültürü haline getirerek iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçmek için çalışıyoruz.

İş Güvenliği Hedefimiz "SIFIR" İş Kazası

2023 Yılı Kaza Verileri



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Müşteri bilgilerinin gizliliği ve korunması konusunda yasal gereklilikler ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz.

2018 yılından beri yürüttüğümüz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) Uyum kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, şirket olarak başta temel hak ve özgürlüklerin korunması, özel hayata ilişkin gizliliğin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve korunması ile etik değerlere saygı öncelikli prensiplerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda, Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (VERBİS) kaydımızı tamamlayarak yasal gerekliliklere uyum çerçevesinde, sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ediyoruz.





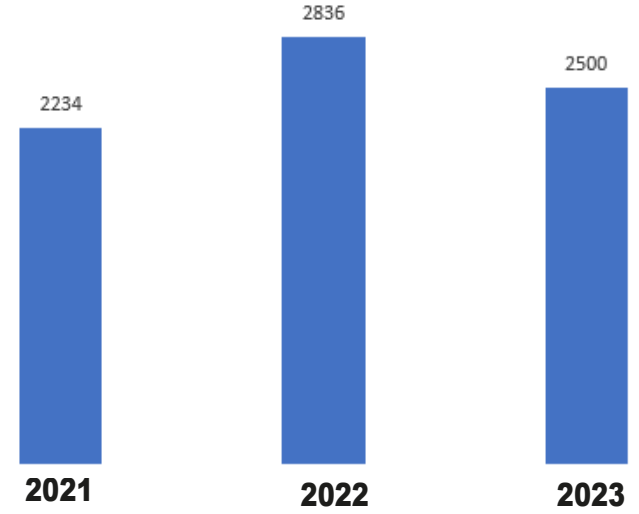
Sanayi, Yenilikçi ve Altyapı

Ar-Ge ve inovasyon ile paydaşlarımızın beklentilerini karşılayarak yeni pazarlar oluşturmak, ürün çeşitliliğimizi arttırmak ve altyapı sistemlerimizi geliştirmek amacı ile stratejiler geliştiriyoruz. Uzmanı olduğumuz CTP (Cam Takviyeli Plastik) ürünlerimizde ve üretim süreçlerimizde yenilik yapmak, üretim kalite ve standartlarımızı yükseltmek, verimliliğimizi arttırmak, üretim maliyetlerimizin düşürmek için Ar-Ge çalışmalarımız devam ediyor.

İklim Eylemi

Aşut Fiberglass olarak her yıl enerji tüketimimiz, su tüketimimiz, emisyon değerlerimiz, ambalaj ve üretim atıklarımızı düşürmek için değerlendirmeler yaparak stratejiler oluşturmaktayız. Bu stratejileri oluştururken verilerimizi; çevre bilinci, kaynakların sorumlu kullanımı ve maliyet düşürme başlıkları altında ayrı ayrı incelemekteyiz.

Ambalaj atıklarımızı azaltmak için aldığımız kararlar ile ürünlerimizi karton ve plastik materyaller yerine uzun yaşam süresine sahip, yeniden kullanıma uygun ve geri dönüştürülebilir demir malzemeden imal taşıma birimleri ile müşterilerimize ulaştırıyoruz. Bu sayede atıklarımızın büyük bir kısmını oluşturan ambalaj atıklarında azalma sağlıyoruz.



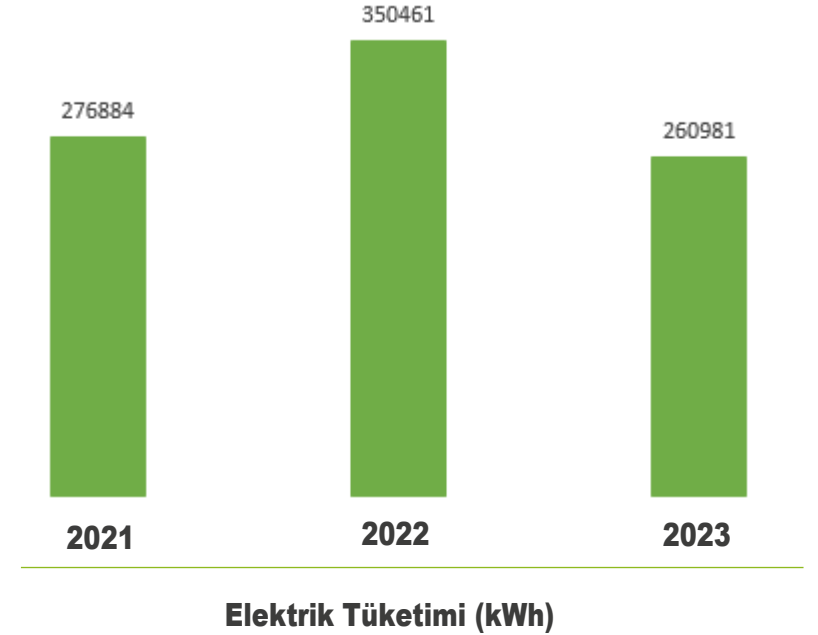
Su Tüketimi (m³)



Doğal Kaynaklarımızı Koruyoruz

Enerji tüketimimizi optimize ederek Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bu konuda üretim tesisimizde sadece elektrik enerjisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Üretmenin ancak çevreye saygılı olduğu zaman değer kazandığı anlayışı ile hareket ediyoruz. Bu değerimizi arttırmak ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak adına temiz su kaynaklarımızın korunması için çalışmalar yapıyoruz. Üretim tesisimiz ile yönetim binamızdaki enerji ve su tüketimlerini düşürmek için oluşturduğumuz stratejiler sayesinde tüketimlerimizi minimize ettik. Artan ihracatlarımız ile birlikte doğal kaynaklarımızı koruyarak tüketimlerimizi optimum düzeyde tutmaya devam ediyoruz.

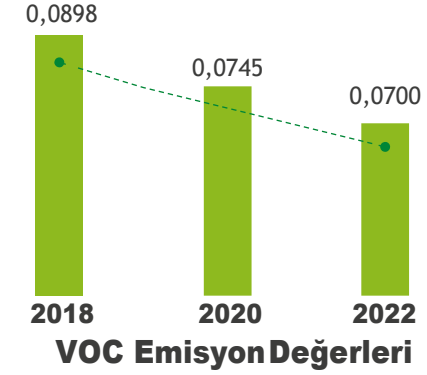


Atık Miktarımızı Optimize Ediyoruz

Ambalaj atıklarımızı azaltmak için aldığımız kararlar ile ürünlerimizi karton ve plastik materyaller yerine uzun yaşam süresine sahip, yeniden kullanıma uygun ve geri dönüşebilir demir malzemedен imal tasıma birimleri ile müşterilerimize ulaştırıyoruz. Bu sayede atıklarımızın büyük bir kısmını oluşturan ambalaj atıklarında azalma sağlıyoruz.

İklim değışikligi ve bu değışikliğin etkileri ile mücadele etmek adına baca gazı toz ve VOC miktarlarımızı düşürmek için çalışmalarda bulunuyoruz. Stratejilerimiz sonucunda değlerimizi minimum seviyelere taşımayı başardık.

Üretim planlarımız ve üretim proseslerimizde sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktayız. Bu çalışmalar ile birlikte, artan üretim miktarımıza bağlı olarak ortaya çıkan tehlikeli atık miktarımızı minimum düzeyde tutuyoruz.





Nitelikli Eğitim

Bilgi toplumuna dönüşüm ancak nitelikli insanlar ile mümkün olacaktır. Bu durumun bilincinde olan Aşut Fiberglass olarak çocuklarımızı, gençlerimizi ve çalışanlarımızı bir çok farklı şekilde destekleyerek UN Global Compact'ın Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkı sağlamaktayız.



2023 yılı içerisinde sürdürülebilirliğimiz sağlamak ve süreçlerimizi iyileştirmek adına Mersin Yetkinlik ve Digital Dönüşüm Merkezi ile koordineli çalışarak çalışanlarımıza eğitimler aldık.

**Eğitim Konuları;
İş İstasyonu Tasarımı Ergonomi ve 5S
Proses Denetimi
FMEA Analiz Eğitimi
İş Etütü Eğitimi
Gemba Kaizen
Yetkinlik Yönetimi ve Liderlik
Yalın yaklaşım ve Endüstri 4.0
Süreç Yaklaşımı**



Gençlerimizi Destekliyoruz

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak hedefi ile gençlerimizi eğitim bursları ile destekliyoruz.

Gençlerimizin başarıya ulaşması bizim için çok önemli. Her yıl yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen roket yarışmalarında, üniversite ve lise öğrencilerinin yer aldığı bir çok takıma sponsor oluyoruz.

Yıldan yıla artan bir şekilde lise ve üniversite öğrencilerimize staj imkanları sunuyoruz. İş hayatındaki cinsiyet ayrımcılığını ortadan kaldırma politikamızı, stajyer öğrenci seçimlerimizde de uyguluyoruz. Eğitimde fırsat eşitliği sağlamanın, toplum bilincini arttırmada ve cinsiyet eşitliğini sağlamada en önemli etken olduğunu bilerek hareket ediyoruz.

Mesleki eğitimin ile nitelikli iş gücü oluşturulması ve eğitim kurumları kurulması için devlet ile iş birliği yapıyoruz. Aynı zamanda eğitim kurumlarının daha nitelikli eğitim verebilmesi adına bağış projeleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimleri ve takım içerisindeki eş güdümlü hareket edebilmesi için mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitim programları uyguluyoruz.



	2021	2022	2023
Kalite Eğitimi	15,7 adam/sa	15,9 adam/sa	16,3 adam/sa
İSG Eğitimi	15,7 adam/sa	16,3 adam/sa	16,5 adam/sa
Çevre Eğitimi	15,9 adam/sa	16,1 adam/sa	16,3 adam/sa



Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Eşit bir toplum oluşturmak için tüm iş süreçlerimizi insan haklarına saygılı ve fırsat eşitliği sağlayan bir anlayış ile sürdürüyoruz. SKH doğrultusunda işe alım süreçlerimizden başlayarak çalışma ortamımıza kadar hiç bir yerde cinsiyet, yaş, inanç, etnik köken, millet, medeni durum ve sağlık durumu ayrımcılığı yapmıyoruz.

Aşut bünyesinde işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi, atama, eğitim ve gelişim gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışanlara fırsat eşitliği tanınmaktadır. Din, cinsiyet, yaş ve medeni hal gibi kriterlerin insan kaynakları süreçlerinde belirleyici olmadığı şirketimizde; 2023 yılında çalışanların ayrımcılıkla ilgili bir şikayeti yaşanmamıştır. Aşut'da cinsiyet ve yaş ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların sağlık, güvenlik, eğitim ve kişisel gelişimleri teşvik edilmekte ve sürekli gelişim ilkesine inanılmaktadır. Her açık pozisyon için belirlenmiş yetkinlik ve nitelikler bulunmaktadır. İşe alım sürecinde, pozisyonun gerektirdiği nitelik ve yetkinlikler adayın uygunluğu baz alınarak değerlendirilirken, erkek ve kadın çalışanlar arasında işe giriş ve terfi ücret farklılığı bulunmamaktadır.

Kadın Çalışan Sayımızı Arttırıyoruz

Geleceğimizi şekillendirecek olan etkenler arasında cinsiyet eşitliğinin önemli bir yeri olduğunun bilinci ile hareket ediyoruz. Toplumsal gelişimimize destek olmak için kurumumuzun stajyer, çalışan ve yönetim kadrolarında kadın çalışan sayımızı arttırmak hedefindeyiz.

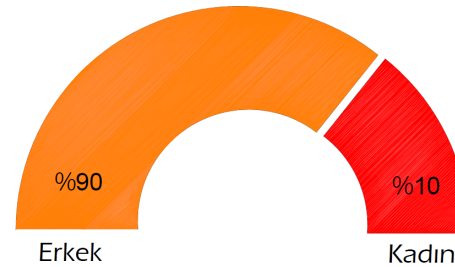
Lise ve üniversite öğrencisi gençlerimize fırsat eşitliğini gözeterek staj imkanları sunuyoruz. Stajyer öğrenci seçimimizde stratejilerimiz doğrultusunda kadın stajyer öğrenci oranını arttırmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza fırsat eşitliği tanıyor ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunuyoruz. Beyaz yakalı çalışanlarımız içerisinde kadın çalışan oranımızı arttırmayı hedefliyoruz.

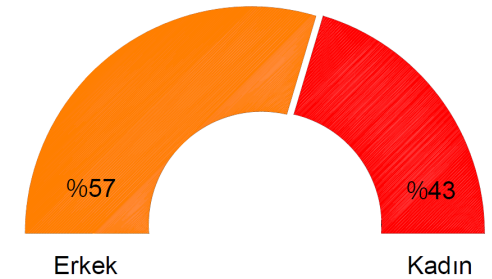
Çalışanlarımız arasında olduğu kadar yönetim kadrolarımızda kadın erkek eşitliğini gözetiyoruz. 2023 yılı içerisinde mavi yaka kadın çalışan istihdamı sağlanmaya başlanmıştır.



Mavi Yakalı Çalışanlarımızın Cinsiyet Dağılımı



Beyaz Yakalı Çalışanlarımızın Cinsiyet Dağılımı





Sosyal Aktiviteler

Kurum kültürümüzü geliştirmek, çalışanlarımızın motivasyonunu sağlamak, çalışanlarımızın iletişimlerini güçlendirerek takım çalışmalarındaki uyumlarını arttırmak için kurum içi spor aktiviteleri, sosyal etkinlikler ve eğitimler sunuyoruz.

Motivasyon İçin

Aşut Fiberglass olarak, kurum bünyesinde basketbol takımı kurduk. Gençlerimizi spor ile olan etkileşimleri desteklemek amacı ile oluşturduğumuz takımımız ulusal düzeyde bizleri gururlandıran bir çok başarı kazandı.

Çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmak adına her yıl düzenli olarak organizasyonlar gerçekleştiriyoruz. Müzik ve tiyatro gibi sanat etkinlikleri, yemek organizasyonları ile yılbaşı eğlenceleri bahar şenlikleri ve doğum günü kutlamaları yapıyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel gelişimleri için düzenlediğimiz organizasyonlarda eğlenceli ve eğitici aktivitelerde bulunuyoruz. 2017 yılından beri her yıl düzenli olarak 'Point Of You' isimli etkinlik ile çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendiriyoruz.



Görüşleriniz Bizim İçin Önemli

UN Global Compact'ın yaşamak istediğimiz dünyaya ulaşmak için hazırlanmış olduğu 10 ilkeyi benimseyen Aşut Fiberglass, sürdürülebilir şirketler ve paydaşlar hareketi odağındaki çalışmalarını düzenli olarak sunmaktadır. Hedeflerimize ulaşmak için kurum kültürümüzü, ekonomik faaliyetlerimizi ve sosyal sorumluluk projelerimizi Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Hedefler doğrultusunda güncelliyoruz.

UN Global Compact'ın üyesi olarak Aşut Fiberglass Sürdürülebilirlik İlerleme Raporunu 2015 yılından beri yayınlamaktayız. Bu rapor Sürdürülebilir Kalkınma İlkeleri odağındaki stratejilerimizi, verilerimizi, gelişmelerimizi ve neler yaptığımızı içermektedir. GRI'a (Global Reporting Initiative) uygun olarak hazırlanmıştır.

**Rapor hakkındaki görüş ve önerileriniz için:
info@asutfiberglass.com**

Aşut Fiberglass Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Raporda yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Bu Raporun her hakkı Aşut Fiberglass'a aittir.

Proje Ekibi
Nida Koluçolak

Bilgi için:
info@asutfiberglass.com
+90 324 676 4262

Aşut Fiberglass
Mersin Tarsus Organize Sanayi
Bölgesi Cumhuriyet Blv. No:19 Tarsus -
Akdeniz 33100-Mersin /Türkiye

www.asutfiberglass.com

 **ASUT FIBERGLASS**
Glassfiber Reinforced Plastic